

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(令和5年4月1日採用)

	一般事務職		保育士・幼稚園教諭等	
	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
採用者数	3	2	3	0
割合	60.0%	40.0%	100.0%	0.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合(令和4年度実施)

	一般事務職		保健師・看護師・医療技術職		保育士・幼稚園教諭等	
	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
受験者数	7	15			4	1
割合	31.8%	68.2%			80.0%	20.0%

3. 職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

	一般事務職		保健師・看護師・医療技術職		保育士・幼稚園教諭等	
	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
職員数	41	47	14	1	24	0
割合	46.6%	53.4%	93.3%	6.7%	100.0%	0.0%

※技能労務職員除く

4. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和5年4月1日現在)

	女性(人)	男性(人)
10年度前に採用した職員数	4	1
引き続き任用されているもの数	4	1
割合	100.0%	100.0%

5. 男女別の育児休業取得率(令和4年度実績)

	一般事務職		保健師・看護師・医療技術職		保育士・幼稚園教諭等	
	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)	女性(人)	男性(人)
対象職員数	2	2	2	0	3	0
取得職員数	2	0	2	0	3	0
育休取得率	100.0%	0.0%	100.0%		100.0%	

6. 男性の配偶者出産休暇等取得率(令和4年度実績)

	配偶者出産休暇	育児参加休暇
対象職員数	2	2
取得職員数	2	2
割合	100.0%	100.0%

7. 管理職の女性割合(令和5年4月1日現在)

役職	女性(人)	男性(人)
課長相当職	4	8
割合	33.3%	66.7%

8. 各役職段階の女性割合(令和5年4月1日現在)

役職	女性(人)	男性(人)	計(人)	女性の割合
課長相当職	4	8	12	33.33%
室長	14	11	25	56.00%
主査	6	6	12	50.00%
合計	24	25	49	48.98%

9. 中途採用の男女別実績(令和5年4月1日採用)

	女性(人)	男性(人)
採用者数	1	1